

APSTIPRINĀTI
 ar Kokneses novada domes
 2011.gada 25.maija
 sēdes lēmumu Nr.5.4
 (protokols Nr.5)
 GROZĪJUMI APSTIPRINĀTI
 ar Kokneses novada domes
 29.08.2012. lēmumu Nr.6.24
 (protokols Nr.8)
 GROZĪJUMI APSTIPRINĀTI
 ar Kokneses novada domes
 28.11.2012. lēmumu Nr.6.14
 (protokols Nr.11)
 GROZĪJUMI APSTIPRINĀTI
 ar Kokneses novada domes
 25.09.2013. lēmumu Nr.9.5.
 (protokols Nr.11)

KOKNESES NOVADA DOMES PEDAGOGU DARBU SAMAKSAS NOTEIKUMI

1. Vispārīgie jautājumi.

1.1. Noteikumi, kas izdoti saskaņā ar 2009.gada Ministru kabineta noteikumiem Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”, nosaka Kokneses novada domes pārziņā esošo izglītības iestāžu pedagogu darba samaksas noteikšanas kārtību, darba samaksas apmēru un pedagogu darba slodzes lielumu.

2. Amata vienību skaita noteikšana izglītības iestādes vadītājam, viņa vietniekiem, atbalsta personālam un citiem pedagoģiskajiem darbiniekiem (izņemot skolotājus)

2.1. Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla (logopēds, psihologs, speciālais pedagogs) skaitu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1.tabulu.

1.tabula

Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits

Amata vienības nosaukums	Grupu skaits/ amatu vienību skaits*											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Izglītības iestādes vadītājs	1 amata vienība vienai izglītības iestādei											
Izglītības iestādes vietnieks (izglītības jomā)	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Izglītības metodīkis	0.125	0.25	0.5	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Logopēds	Viena amata vienība uz 1 speciālo grupu izglītojamiem ar valodas traucējumiem. Papildus pirmsskolas izglītības iestādei viena amata vienība darbam ar 30 izglītojamiem ar valodas attīstības traucējumiem, kuri integrēti											

	vispārējās pirmsskolas izglītības iestādes grupās.
Psihologs	0.5
Speciālās pirmsskolas izglītības skolotājs	Viena amata vienība uz 1 speciālo grupu izglītojamiem ar attīstības traucējumiem. Pēc licencētas izglītības programmas.

* PII nosaka atbilstoši grupas darba laikam un izglītojamo skaitam grupās:

1) ja izglītojamo skaits grupās bērniem vecumā līdz 3 gadiem ir 15 un vairāk izglītojamie, tad uz vienu grupu papildus paredz 0.5 amata vienības;

2) ja izglītojamo skaits grupās bērniem vecumā no 3 līdz 7(8) gadiem ir 24 un vairāk izglītojamie, tad uz vienu grupu papildus paredz 0.5 amata vienības.

2.2. Pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu atbalsta personāla (bibliotekārs, logopēds, psihologs, speciālais pedagogs, pedagogs karjeras konsultants, pedagoga palīgs) darba samaksas finansēšanai netiek noteikti ierobežojumi. (*grozījumi 28.11.2012.*)

2.2.¹ Iestādes vadītāja un viņa vietnieku darba samaksas finansēšanai pašvaldība izlieto ne vairāk kā 12 procentu no saņemtās mērķdotācijas (*grozījumi 29.08.2012.*)

2.3. Izglītības iestādēm, kurām pietrūkst finansējuma, lai nodrošinātu izglītības programmas īstenošanu, piešķir papildus finansējumu no pašvaldības budžeta.

2.4. Katra skola var veidot rezerves fondu no vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības iestādēm paredzētās valsts mērķdotācijas, kuru izlieto, ja nepieciešama pārtarifikācija vai nepieciešams veikt citas izmaiņas darba samaksā mācību gada laikā: mainās pedagoga darba stāžs, mainās pedagogi, nepieciešama stundu aizvietošana, nepieciešams noteikt mājas apmācību ilgstoši slimojošajiem audzēkņiem, ja būtiski mainās skolēnu skaits skolā, un citos gadījumos, saskaņā ar MK noteikumiem.

2.5. Pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu vadītāju viņu vietnieku un atbalsta personāla (bibliotekārs, logopēds, psihologs, speciālais pedagogs) skaitu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 2.tabulu.

2.tabula

Pamata un vispārējās izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits

Amata vienības nosaukums	Izglītojamo skaits					
	Līdz 50	51- 90	91 - 150	151 - 250	251 - 400	401 - 600
Izglītības iestādes vadītājs	1	1	1	1	1	1
Izglītības vadītāja vietnieks	0.25	0.5	1	1.5	2	3.5
Bibliotekārs	0	0	0.2	0.5	0.75	1.4
Logopēds	Viena amata vienība uz 400 izglītojamiem no 1.līdz 4.klasei (ieskaitot)					
Psihologs	Viena amata vienība uz 600 izglītojamiem					
Speciālais pedagogs	Viena amata vienība uz 600 izglītojamiem					

2.6. Pagarinātās dienas grupas pedagogu likmes tarificē pedagogiskās korekcijas klasēs, kā arī no 1.līdz 4.klasei, ja vecāki rakstiski paliecinājuši pagarinātās dienas grupas nepieciešamību, paredzot vienu pedagoga likmi uz 50 izglītojamiem.

2.7. Internātskolās un speciālās internātskolās izglītības iestādēs personāla skaitu nosaka piešķirtā finansējuma robežās saskaņā ar Ministru kabineta 2000.gada 4.aprīļa noteikumiem Nr.135 „Noteikumi par kvalificēta personāla skaitu un nepieciešamo aprīkojumu vispārējās bērnu aprūpes un audzināšanas iestādēs”.

2.8. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla skaitu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 3.tabulu.

3.tabula

Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits

Amata vienības nosaukums	Izglītojamo skaits	
	Līdz 90	91 - 150
Mūzikas skola		
Izglītības iestādes vadītājs	1	1
Izglītības iestādes vietnieks izglītības jomā	0	1
Bibliotekārs	0	0.2

3. Pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes un mēneša darba algas noteikšanas kārtība

3.1. Mēneša darba algas pedagogam nosaka par darba laiku astronomiskajās stundās (ieskaitot darba laiku starp mācību stundām vai nodarbībām) atbilstoši viņa darba slodzei un pedagoga darba stāžam.

3.2. Pirmsskolas, vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās izglītības, profesionālās ievirzes iestāžu vadītājiem, viņu vietniekiem un struktūrvienību vadītājiem zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 4.tabulu.” (*grozījumi 25.09.2013.*)

4.tabula

Izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un struktūrvienību vadītāju zemākās mēneša darba algas likmes” (*grozījumi 25.09.2013.*).

N.p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (latos)	Ar 2014.gada 1.janvāri zemākā mēneša darba algas likme (euro)
1.	Izglītības iestādes vadītājs, kurā ir šāds izglītojamo skaits:		
1.1.	no 401 līdz 600	559	795,39
1.2.	no 251 līdz 400	535	761,24
1.3.	no 151 līdz 250	518	737,05
1.4.	no 101 līdz 150	503	715,70
1.5.	līdz 100	492	700,05
2.	Izglītības iestādes vadītāja vietnieks:		
2.1.	no 401 līdz 600	404	574,84
2.2.	no 251 līdz 400	397	564,88
2.3.	no 151 līdz 250	391	556,34
2.4.	no 101 līdz 150	385	547,81
2.5.	līdz 100	374	532,15
3.	Struktūrvienības vadītājs izglītības jomā	363	516,50

3.3. Visu tipu internātskolu, speciālās izglītības iestāžu un profesionālās izglītības iestāžu (ar dienesta viesnīcu) vadītājiem un viņu vietniekiem, mēneša darba algas likmi nosaka par divām pakāpēm augstāku, nekā paredzēts atbilstoši izglītojamo skaitam. (*grozījumi 25.09.2013.*)

3.4. Izglītības iestādes vadītāja zemāko mēneša darba algu atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam nosaka katru gadu pēc stāvokļa uz 1.septembri un apstiprina Dome.

3.5. Pedagoģa mēneša darba algas likmi, kuriem nav attiecināms šo noteikumu 3.2. un 3.3. punkts, nosaka saskaņā ar šo noteikumu 6.tabulu.

6.tabula

Pārējo pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes (latos) (*grozījumi 25.09.2013.*)

N.p.k	Pedagogu amata (profesijas) nosaukums	Pedagoģiskā darba stāžs (gados)		
		Mazāks par 5	No 5 līdz 10	Lielāks par 10
1.	Izglītības metodiķis	270	275	280
2.	Pedagoģs	270	275	280

Pārējo pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes (euro) ar 2014.gada 1.janvāri (*grozījumi 25.09.2013.*)

N.p.k	Pedagogu amata (profesijas) nosaukums	Pedagoģiskā darba stāžs (gados)		
		Mazāks par 5	No 5 līdz 10	Lielāks par 10
1.	Izglītības metodiķis	384,18	405,52	412,63
2.	Pedagoģs	384,18	391,29	398,40

3.6. Pedagoģu darba algu (darba samaksas daļu, kas noteikta, ņemot vērā pedagoģa mēneša darba algas likmi un slodzi), izņemot izglītības iestāžu un šo noteikumu 4. un 5. tabulā minētos amatos strādājošo darba algu, katru gadu nosaka izglītības iestādes vadītājs pēc stāvokļa uz 1.septembri, veicot tariflikāciju saskaņā ar spēkā esošiem Ministru kabineta noteikumiem.

3.7. Izglītības iestādes vadītājam ir tiesības noteikt augstāku pedagoģa mēneša darba algas likmi par slodzi piešķirtā finansējuma ietvaros.

3.8. Lai nodrošinātu tariflikāciju atbilstību piešķirtajai valsts budžeta mērķdotācijai un dotācijai, izglītības iestādes vadītājs tariflikāciju saskaņo ar Domes priekšsēdētāju.

3.9. Izglītības iestādes vadītāja un pedagoģa darba algu, kas noteikta saskaņā ar šo noteikumu 3.2., 3.3. un 3.5. punktu, laika posmam no attiecīgā gada 1.janvāra līdz 31.augustam var grozīt:

3.9.1. atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam 1.janvārī;

3.9.2. un piešķirtajai mērķdotācijai;

3.9.3. pēc pašvaldības piešķirtā budžeta.

3.10. Ja mācību gada laikā mainās pedagoģa darba stāžs, nākamajā darba dienā pēc izmaiņām darba stāžā veic pedagoģa darba pār tariflikāciju.

3.11. Vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, izglītības metodiķiem, izglītības iestāžu bibliotekāriem, pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem un metodiķiem papildu pedagoģiskā darba apjoms kopā ar tariflikāto direktora, direktora vietnieka, struktūrvienības

vadītāja izglītības jomā, izglītības metodiķa, izglītības iestādes bibliotekāra, kā arī pirmsskolas izglītības iestādes vadītāja un metodiķa darba slodzi nedrīkst pārsniegt 1,3 viņiem noteiktās darba likmes. (*grozījumi 25.09.2013.*)

3.12. Vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, izglītības metodiķiem, pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem metodiķiem, izglītības iestāžu bibliotekāriem samaksu par papildu pedagoģisko darbu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 6.tabulu, ievērojot noteikto pedagoga mēneša darba algas likmi un slodzi attiecīgajā izglītības iestādē.

3.13. Pedagogu darba slodzi, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, nosaka saskaņā ar šo noteikumu 7.tabulu.

7.tabula

Pedagogu darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei

(*grozījumi 29.08.2012.*)

p.k.	Amata nosaukums	Darba slodze stundās (saskaņā ar izglītības programmu)	
		nedēļā	gadā
1.	Skolotājs (izņemot šīs tabulas 3. un 4. punktā minētos gadījumus), izglītības iestādes koncertmeistars, skolotājs logopēds, speciālais pedagogs, sporta treneris izglītības iestādē, interešu izglītības pedagogs	21	840
2.	Pagarinātās dienas grupas skolotājs, internāta skolotājs vispārējās un speciālās izglītības iestādē, pirmsskolas izglītības mūzikas skolotājs, pirmsskolas izglītības sporta skolotājs, izglītības psihologs, sociālais pedagogs, pedagoga palīgs	30	
3.	Pirmsskolas izglītības skolotājs, pirmsskolas izglītības pedagogs	30	
4.	Izglītības metodiķis, pirmsskolas izglītības metodiķis, arod mācības (amat mācības) skolotājs, skolotājs izglītības iestādes dienesta viesnīcā, izglītības iestādes bibliotekārs, skolotājs mentors, pedagogs karjeras konsultants	40	

3.14. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās ievirzes izglītības iestāžu un interešu izglītības pedagogiem, kuriem tarifkācijā ir noteikta darba slodze (stundu skaits nedēļā), mēneša darba samaksu aprēķina, reizinot mēneša darba algas likmi ar faktisko darba slodzi nedēļā un iegūto reizinājumu dalot ar to stundu skaitu nedēļā, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei. (*grozījumi 25.09.2013.*)

3.15. Pamata un vispārējās vidējās izglītības, profesionālās izglītības un pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogiem, kas pieņemti darbā vasaras brīvlaikā, līdz mācību gada sākumam darba algu aprēķina atbilstoši mēneša darba algas likmei.

3.16. Pamata un vispārējās vidējās izglītības un profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem, kuri piedalās izglītības programmu īstenošanā īsāku laiku nekā normatīvajos aktos noteiktais mācību gads, piemēro stundu atalgojumu.

3.17. Stundu atalgojumu piemēro samaksai par mācību stundām pedagogam, kas ne ilgāk kā mēnesi aizvietojis slimības vai citu iemeslu dēļ promesošu pedagogu. Ja aizvietošana turpinās ilgāk par mēnesi, atalgojumu pedagogam maksā, sākot ar pirmo aizvietošanas dienu,

par visām faktiski nostrādātajām darba slodzes stundām šo noteikumu 3.13. punktā noteiktajā kārtībā.

3.18. Stundas atalgojuma likmi aprēķina, dalot mēneša darba algas likmi:

3.18.1. ar 84 – par 21 stundu nedēļā;

3.18.2. ar 96 – par 24 stundām nedēļā;

3.18.3. ar 120 – par 30 stundām nedēļā;

3.18.4. ar 144,7 – par 36 stundām nedēļā;

3.18.5. ar 68,7 – par 40 stundām nedēļā;

3.18.6. ar 60 – par 640 stundām gadā;

3.18.7. ar 75,6 – par 756 stundām gadā; (*grozījumi 25.09.2013.*)

3.18.8. ar 96 – par 960 stundām gadā;

3.19. Pedagoģa darba stāžā ieskaita:

3.19.1. laiku, kas nostrādāts Ministru kabineta 2011.gada 10.maija noteikumos Nr.354 „Noteikumi par pedagoģa profesiju un amatu sarakstu” norādītajos pedagoģu amatos (ne mazāku kā 240 pedagoģa darba stundu kalendārā gadā);

3.19.2. laiku, kas nostrādāts visos amatos, kuri līdz šo noteikumu spēkā stāšanās dienai bija atzīti par tādiem, kurus ieskaita pedagoģa darba stāžā;

3.19.3. laiku, kas nostrādāts šādos amatos (ja tieši pirms tam ir strādāts pedagoģa amatā):

3.19.3.1. pašvaldības izglītības nodaļas vadītājs, izglītības speciālists vai izglītības metodīķis;

3.19.3.2. izglītības valsts inspektors;

3.19.3.3. bērnu tiesības aizsardzības inspektors;

3.19.4. obligātā militārā dienesta laiku, ja tieši pirms tam ne mazāk kā mēnesis ir nostrādāts pedagoģa amatā un bez pārtraukuma atsākts pedagoģa darbs;

3.19.5. laiku, kas nostrādāts vēlēta amatā, civildienesta ierēdņi (ierēdņa kandidāta) amatā vai citā amatā izglītības valsts pārvaldes vai izglītības darbinieku arodbiedrības institūcijās, ja tieši pirms tam ne mazāk kā mēnesis ir nostrādāts pedagoģa amatā un bez pārtraukuma atsākts pedagoģa darbs;

3.19.6. grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma laiku, kā arī normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā piešķirtā atvaļinājuma laiku bērna kopšanai, ja tieši pirms tam ne mazāk kā mēnesis, ir nostrādāts pedagoģa amatā un bez pārtraukuma atsākts pedagoģa darbs;

3.20. piemaksu par darbu īpašos apstākļos pedagoģiem nosaka saskaņā ar šo noteikumu 8.tabulu.

8.tabula

Piemaksa par darbu īpašos apstākļos no valsts un pašvaldības budžeta finansējamo iestāžu pedagoģiem

N.p.k.	Iestāde	Piemaksas apmērs procentos no mēneša darba algas likmes
1.	Speciālās izglītības iestādes, speciālās klases un grupas, kas paredzētas izglītojamajiem ar valodas traucējumiem, somatiskām saslimšanām, fiziskās attīstības traucējumiem (skoliozi), mācīšanās traucējumiem, jauktiem attīstības traucējumiem (pirmsskolas vecuma bērniem) un ilgstoši slimojošiem izglītojamajiem, kuriem nepieciešami īpaši mācīšanas un audzināšanas apstākļi (ilgstoša	10

	ārstēšanās mājās vai slimnīcā),	
2.	Speciālās izglītības iestādes, speciālās klases un grupas, kas paredzētas izglītojamajiem ar garīgās attīstības vai garīgās veselības traucējumiem, ar smagiem kustību traucējumiem, vairākiem attīstības traucējumiem, kā arī ar redzes vai dzirdes traucējumiem	20

3.21. Piemaksu par divās daļās sadalītu darba dienu nosaka pedagogiem (izņemot interešu un profesionālās ievirzes izglītības pedagogus), kuru darba slodze nav lielāka par vienu darba likmi un kuriem ar viņu piekrišanu pamatdarbībā noteikta divās daļās sadalīta darba diena, ja pārtraukums ir ilgāks par divām stundām. Piemaksu nosaka **20 procentu** apmērā no attiecīgā pedagoga mēneša darba algas likmes vai pēc stundas likmes proporcionāli nostrādāto stundu skaitam par sadalītas darba dienas režīmā nostrādātu laiku. Pārtraukuma laiku darba laikā neieskaita.

3.22. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu (darba apjoma palielināšanu, izņemot promesošu pedagogu aizvietošanu) pedagogam piešķir un piemaksas apmēru nosaka attiecīgās izglītības iestādes darba samaksas fonda ietvaros. Piemaksu nosaka **līdz 30 procentu** apmērā no mēneša darba samaksas likmes vai stundas tarifa likmes, kas noteikta papildu darba veicējam. (*grozījumi 25.09.2013.*)

3.23. Ņemot vērā katra pedagoga personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, viņu var materiāli stimulēt, izmantojot šim nolūkam paredzētos, kā arī ietaupītos darba samaksas fonda līdzekļus. Izglītības iestāžu vadītājiem paredzētās materiālās stimulēšanas apmērus nosaka Dome, pārējiem pedagogiem – iestādes vadītājs saskaņā ar Domes apstiprinātu materiālās stimulēšanas kārtību.

3.24. Izglītības iestāžu vadītājiem var palielināt tarifcēto darba algas likmi **līdz 1,3 darba algas likmēm**, nepārsniedzot valsts mērķdotācijas piešķirto finansējuma apjomu.

3.25. Izglītības iestāžu vadītāji ar rīkojumu nosaka novada metodisko apvienību vadītāju darba samaksu.

3.26. „Pedagogiem, kas Eiropas Sociālā fonda projekta "Pedagogu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmas optimizācijas apstākļos" ietvaros ir ieguvuši 3., 4. un 5.kvalitātes pakāpi, atbilstoši viņu darba slodzei izglītības programmas īstenošanā nosaka piemaksu attiecīgi 8, 20 un 25 procentu apmērā no šajos noteikumos noteiktās pedagoga zemākās mēneša darba algas likmes. Vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, izglītības metodiķiem, pirmsskolas izglītības iestāžu metodiķiem par viņu veikto pedagoģisko darbu šo piemaksu nosaka no zemākās pedagoga darba algas likmes, neieskaitot viņu amatalgu.” (*grozījumi 25.09.2013.*)

4. Pedagogu darba samaksas fonds.

4.1. Pedagogu darba samaksas fondu veido pedagogu darba algas fonds, fonds piemaksām par darba kvalitāti un pārējo piemaksu fonds.

4.2. Pedagogu darba samaksas fonda apmēru izglītības iestādei nosaka Dome.

4.3. Pedagogu darba samaksas fondu veido šādi līdzekļi:

4.3.1. izglītības iestāžu vadītāju darba algas fondu veido izglītības iestāžu vadītāju darba samaksai paredzētie līdzekļi;

4.3.2. izglītības iestāžu pedagogu darba samaksas fondu veido attiecīgajā izglītības iestādē strādājošo pedagogu (izņemot iestādes vadītāju) darba samaksai paredzētie līdzekļi.

4.4. Pedagogu stimulēšanai var noteikt piemaksu par darba kvalitāti **līdz 7 procentu** apmēram no attiecīgās izglītības iestādes pedagogu darba algas fonda.

4.5. Izglītības iestāžu vadītāju stimulēšanai var noteikt piemaksu par darba kvalitāti **līdz 7 procentu** apmēram no izglītības iestāžu vadītāju darba algas fonda.

5. Pedagogu darba slodze.

5.1. Pedagogu darba slodzē ieskaitāma mācību stundu (nodarbību) vadīšana un to sagatavošana.

5.1.1. Pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības pedagogu un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogu darba slodzē ieskaitāms arī individuālais darbs ar izglītojamiem, rakstu darbu labošanas, kā arī klases (grupas) audzinātāja pienākumu veikšana un fakultatīvās nodarbības, kas tarifējamas kā mācību stundas atbilstoši šo noteikumu 5.4., 5.6., 5.7. un 5.8. punktam. (*grozījumi 29.08.2012*).

5.1.2. Pirmskolas izglītības pedagogu darba slodzē ieskaita nodarbību vadīšanu, kolektīvo, individuālo un apakšgrupu darbu ārpus nodarbību un pasākumu organizēšanu.

5.2. Pedagogu darba slodze – kopējais tarifēto stundu skaits nedēļā (gadā) nedrīkst pārsniegt darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – **40 stundas nedēļā**, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.

5.3. Katrai pamata un vispārējās vidējās izglītības iestādes klasei tarifē **līdz divām** fakultatīvajām nodarbībām nedēļā.

5.4. Klases audzināšanai vispārējās izglītības iestādēs (izņemot pirmskolas izglītības iestādes) un grupas audzināšanai profesionālās izglītības iestādēs tarifē **līdz sešām** stundām nedēļā (līdz 240 stundām gadā profesionālās izglītības iestādēs.) (*grozījumi 25.09.2013*).

5.5. Samaksa par klases audzinātāja pienākumu veikšanu nav paredzēta internātskolā un speciālajā skolā.

5.6. Internātskolā un speciālajā skolā audzināšanai noteikt **līdz 2 pedagogiskām darba likmēm** (60 stundu) uz vienu audzināmo klasi nedēļā.

5.7. Pedagoga darba slodzē ieskaitāma arī rakstu darbu labošana:

5.7.1. izglītības iestādēs, kurās izglītojamie apgūst pamatizglītības vai vidējās izglītības programmas:

5.7.1.1. valodā, literatūrā un matemātikā - līdz sešām stundām par vienu darba likmi nedēļā (līdz 240 stundām gadā profesionālās izglītības iestādēs);

5.7.1.2. citos vispārīzglītojošos mācību priekšmetos - līdz vienai darba stundai nedēļā (līdz 40 stundām gadā profesionālās izglītības iestādēs) par vienu darba likmi;

5.7.2. profesionālās izglītības iestādēs, kurās izglītojamie apgūst profesionālās vidējās un profesionālās ievirzes mūzikas un mākslas izglītības programmas (solfedžo, mūzikas literatūru, kultūras, mākslas, dizaina vēsturi, mākslas valodas pamatus) - vienu stundu par vienu darba likmi nedēļā (40 stundas gadā); (*grozījumi 25.09.2013*);

5.8. Vispārējās izglītības (tai skaitā pirmskolas izglītības) un profesionālās izglītības mācību priekšmetu pedagogiem tarifē līdz divām darba stundām nedēļā (līdz 80 stundām gadā profesionālās izglītības mācību priekšmetu pedagogiem) par vienu darba likmi mācību stundu (nodarbību) sagatavošanai. (*grozījumi 25.09.2013*).

5.9. Pamata un vispārējās vidējās izglītības iestādēs mācību priekšmetu pedagogiem tarifē **līdz divām** darba stundām nedēļā par vienu darba likmi individuālajam darbam ar izglītojamiem mācību priekšmetā.

5.10. Profesionālās izglītības iestādes pedagogiem tarifē **līdz divām** darba stundām nedēļā par vienu darba likmi individuālajam darbam ar izglītojamiem.

5.11. Pirmskolas izglītības pedagogu, mūzikas pedagogu un fiziskās attīstības pedagogu amata vienību skaitu nosaka saskaņā ar licencētām pirmskolas izglītības programmām.

5.12. Pirmskolas izglītības pedagogiem tarifē **līdz divām** darba stundām nedēļā par vienu darba likmi nodarbību sagatavošanai.

5.13. Izglītības iestādēs, kas īsteno speciālās izglītības programmas izglītojamiem ar speciālām vajadzībām, kuri integrēti vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestādēs,

pedagogiem, kuri strādā ar šiem izglītojamiem un kuriem ir normatīvajos aktos noteiktā izglītība, nosaka piemaksu līdz 10 procentiem par attiecīgajām mācību priekšmetu stundām. (*grozījumi 25.09.2013.*)

6. Saskaņā ar Izglītības likuma pārejas noteikumu 25. punktu un Vispārējās izglītības likuma pārejas noteikumu 13. punktu **2010. un 2011. gadā netiek veiktas valsts un pašvaldību dibināto izglītības iestāžu pedagogu materiālā stimulēšana, tai skaitā netiek izmaksātas piemaksas par kvalitatīvu darbu** (šo noteikumu 3.23., 4.4. un 4.5. punkts).

Sēdes vadītājs,
domes priekšsēdētājs (*personiskais paraksts*)

D.Vingris